

SEPSI UT-ÉPÍTŐ S.R.L.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

RAPORT ANUAL nr. 1990 din 10.07.2026

**privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și Directorului General
aferent exercițiului financiar 2025**

I. Temeiul legal

Prezentul Raport a fost întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al SEPSI UT-ÉPÍTŐ S.R.L., în conformitate cu prevederile legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ale Actului Constitutiv al societății, ale politicii de remunerare aprobate, precum și ale contractelor de mandat încheiate cu administratorii și Directorul General.

Raportul are ca obiect prezentarea remunerațiilor și a celorlalte avantaje acordate administratorilor și Directorului General în perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025 și verificarea conformității acestora cu cadrul legal și contractual aplicabil.

II. Structura remunerației

Remunerația administratorilor și a Directorului General este stabilită prin contractele de mandat și este compusă din:

- componenta fixă, reprezentată de indemnizația/remunerația lunară aprobată de organul competent;
- componenta variabilă, acordată exclusiv în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați.

În exercițiul financiar 2025, structura remunerației a fost următoarea:

Beneficiar	Componenta fixă (brut)	Componenta variabilă (brut)
Administrator unic	14.000 lei/luna	9.133,00 lei pentru anul 2025

III. Criteriile de performanță și componenta variabilă

Componenta variabilă a remunerației este fundamentată pe indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin contractele de mandat și aprobați de organele competente ale societății.

Evaluarea performanței s-a realizat pe baza gradului de îndeplinire a indicatorilor aprobați, iar remunerația variabilă a fost stabilită proporțional cu nivelul de performanță realizat.

Raportul dintre performanța realizată și remunerația variabilă acordată este prezentat în documentele de evaluare care au stat la baza prezentului raport și respectă prevederile contractelor de mandat și ale politicii de remunerare.

IV. Bonusuri și avantaje nebănești

În exercițiul financiar 2025:

- **nu au fost acordate bonusuri anuale**, altele decât componenta variabilă prevăzută în contractele de mandat și aprobată în condițiile legii;
- **nu au fost acordate avantaje nebănești**,

V. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Societatea nu acordă administratorilor și Directorului General pensii suplimentare, pensii anticipate sau alte beneficii cu caracter similar.

VI. Informații privind contractele de mandat

Contractele de mandat ale administratorilor și ale Directorului General prevăd:

- durata mandatului, conform hotărârilor de numire și contractelor de mandat;
- perioada de preaviz, astfel cum este stabilită contractual;
- despăgubiri în cazul revocării fără justă cauză, exclusiv în condițiile și în limitele prevăzute în contractele de mandat și de legislația aplicabilă.

VII. Constatările Comitetului de Nominalizare și Remunerare

În urma analizei documentelor supuse verificării, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată că:

1. remunerațiile administratorilor și ale Directorului General au fost stabilite și acordate în conformitate cu prevederile legale, Actul Constitutiv, politica de remunerare și contractele de mandat;

2. structura remunerației respectă principiile transparenței, proporționalității și corelării remunerației variabile cu performanța efectiv realizată;
3. componenta variabilă a fost determinată exclusiv pe baza gradului de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați;
4. bonusurile și avantajele acordate, acolo unde este cazul, au avut temei contractual și au fost justificate de exercitarea mandatului;
5. societatea nu acordă scheme de pensii suplimentare sau anticipate administratorilor și Directorului General;
6. clauzele contractelor de mandat referitoare la durata mandatului, perioada de preaviz și eventualele despăgubiri sunt conforme cu cadrul legal și contractual aplicabil.

VIII. Concluzii

Comitetul de Nominalizare și Remunerare apreciază că politica de remunerare aplicată în exercițiul financiar 2025 a fost implementată în conformitate cu prevederile legale și contractuale, asigurând un echilibru între responsabilitățile funcțiilor de conducere, performanța obținută și interesele societății.

În consecință, Comitetul de Nominalizare și Remunerare adupta prezentul Raport anual și îl înaintează AGA în vederea aprobarii și a îndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege.

Întocmit astăzi, 10.07 2026.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Președinte: dl. Vajna Laszlo _____

Membru: d-na Torok Eniko _____

Aprobat AGA

Kiss – Bartha Annamária _____

Ambrus Zsombor _____